



Výroční zpráva 2018

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.

O čem se dočtete v naší výroční zprávě:

1. Úvodní slovo
2. Poslání a cíle
3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci
4. Hospodaření společnosti
5. Zpráva o činnosti
6. Plány na rok 2019
7. Na závěr
8. Přílohy (účetní závěrka 2018, záštita primátora města Brna, vyjádření ŘV ITI, výstavní plán 2018)

1. Úvodní slovo

V Brně 19. února 2019

Vážený přátelé,

předkládáme Vám výroční zprávu o činnosti naší o.p.s. za uplynulý rok 2018. **Rok 2018 byl pro naši o.p.s. rokem aktivního občanství.** Především bylo naše úsilí zaměřeno na vznik Komunitního sociálního centra a zabezpečení jeho aktivit (asistenční, tréninkové a vzdělávací), které napomohou k tomu, aby lidé s mentálním handicapem nebyli vyčleňováni ze společnosti, nýbrž mohli žít v běžném prostředí uprostřed ostatních lidí. Snahou je integrovat tyto lidi do společnosti skrze podporu a zviditelňování jejich tvořivé a umělecké

činnosti. Zejména jejich spolupráce s běžnou společností, kde mohou představit svoje zajímavé tvůrčí projekty při kulturních akcích s účastí širší veřejnosti. Aktivity projektu napomáhají těmto lidem získávat nové zkušenosti, rozvíjet jejich kulturní a sociální kompetence formou společné umělecké tvorby, arteterapie, teatroterapie a dalšího vzdělávání.

Dále naše o.p.s. přispělo svými aktivitami k rozvoji dobrovolnictví a veřejné službě v obci – jak na to? Také jsme podporovali poskytovatele sociálních služeb v procesech transformace sociálních služeb formou poradenství a vzdělávání.

Současně jsme pokračovali v realizaci započatých projektů a činností v roce 2017. To nám ale nebránilo, abychom rozšířili naše aktivity a činnost o nové problematiky. Novou spoluprací jsme navázali s **Modrou lagunou – centrem duševní pohody**, občanským sdružením **Story Telling, o.s.**, **advokátní kanceláří JUDr. Leony Grumlíkové**. Rozvinuli a rozšířili jsme své aktivity a podepsali další partnerské smlouvy:

- **Divadelní spolek Brno** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a mládeží z dětských domovů: teatroterapie, arteterapie, art brut, dílna dramatické výchovy a dramaterapie).
- **Kunštát PRO FUTURO o.p.s. - KreAt - ateliér výtvarníků s handicapem** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a duševním onemocněním: pomoc při rozvíjení talentu a výtvarné dovednosti a tím posilování jejich osobnosti, identity a potenciálu pro začlenění do společnosti, práce na individuální i komunitní úrovni, tato aktivita významně přispívá ke zlepšení kvality jejich života).

Rozvíjeli jsme také již zavedenou spolupráci s **Divadlem Klauniky Brno, Federací dětských domovů ČR - FICE, z. s., ROZKOŠÍ bez RIZIKA, z. s.**, občanským sdružením pro právní gramotnost a průchod práva **Syndicus, z.s.**, **Asociací nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje**. Pokračovali jsme v navázané spolupráci s obcemi a kraji ČR a dalšími subjekty.

Nepostradatelná byla pro nás činnost dobrovolníků, bez kterých bychom jen stěží mohli zajistit organizaci a průběh náročnějších akcí.

Velice si vážíme veškeré pomoci, která svědčí o tom, že činnost našeho občanského sdružení se ubírá tím správným směrem.

S přáním další úspěšné spolupráce

Velice si vážíme veškeré pomoci, která svědčí o tom, že činnost našeho občanského sdružení se ubírá tím správným směrem.

S přáním další úspěšné spolupráce

Jiřina Nehybová, ředitelka o.p.s.

2. Poslání a cíle

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. byla založena v roce 2004. Jsme nestátní neziskovou organizací s vlastní právní subjektivitou. Naše společnost vznikla jako společenství a dobrovolný svazek lidí dobré vůle, kterým není lhostejný demokratický rozvoj společnosti a chceme se podílet na jejím duchovním, morálním, kulturním a společenském

rozvoji . Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů. Poporujeme propagaci hodnot EU. Svoji působnost opíráme o dlouhodobé zkušenosti s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídíme etickým kodexem a principy dobré správy.

Ve spolupráci s dalšími nevládními organizacemi realizujeme dobrovolnický program, který napomáhá šíření informací a poradenství pro neziskový sektor a veřejnou správu, zaměřený především na skupiny ohrožené inkluzí, sociální exkluzí a osoby znevýhodněné na trhu práce, při dodržování zásad integračního sociálního podnikání. Zapojujeme se do osvětové činnosti o sociálním podnikání, které zaznamenává v České republice masivní rozvoj a profiluje se jako významný pilíř sociální ekonomiky. Sledujeme společný cíl poukazovat na význam sociálního podnikání pro místní komunity a na to, jak mohou subjekty veřejné správy tyto aktivity podporovat. Spolupracujeme se zástupci samospráv, stávajícími i budoucími sociálními podniky a všemi, kterým je sociální ekonomika blízká a chtěli by využívat produktů sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky. Jsme také aktivní v oblasti společenské odpovědnosti. Snažíme se o dodržování principů Private Partnership a utváření prostředí, které propojuje veřejnou správu, neziskový sektor, komerční prostředí, příslušné státní instituce a vzdělávacími instituce. Sdružujeme odborníky, kteří mají nejenom teoretické zkušenosti, ale hlavně praktické zkušenosti, získané realizací funkčních pilotních projektů, což je zárukou smysluplnosti, ekonomičnosti a úspěšnosti společných projektů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných skupin na trhu práce a v oblasti sociálních inovací. Podstatnou aktivitou naší o.p.s. je celoživotní vzdělávání, kvalifikace a rekvalifikace. Patříme mezi prestižní poskytovatele vzdělávání a sledujeme stále nové trendy. Veškeré vzdělávací programy vyvíjíme s předními odborníky, erudovanými lektory, tvůrci legislativních norem a zkušenými experty z praxe. Absolventi si odnášejí konkrétní výstupy použitelné v praxi, posouvají věci dál, zlepšují své postupy a rozvíjejí sebe, i svou organizaci. Učení je radost.

Realizujeme také vzdělávací aktivity zaměřené především na sociální podnikatele, zájemce o sociální podnikání a zaměstnavatele OZP, nebo firem, které se na toto zaměstnávání teprve připravují. Monitorujeme a analyzujeme skupiny ohrožené sociálním vyloučením a aktivně s celým prostředím komunikujeme. Sledujeme současnou a i chystanou legislativu, která je pro sociální podniky nezbytně nutná k efektivnímu fungování. Sledujeme strategie v oblasti lidských zdrojů, vyhodnocujeme současné výzvy jednotlivých institucí na podporu těchto aktivit pro všechny typy žadatelů a informujeme je. Pomáháme všem, kdo potřebují rychle, snadno a efektivně vyřešit problematiku situaci. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů.

- **Hrdě se hlásíme k principům sociálního podnikání.**

Vnímáme sociální podniky jako významnou součást tzv. **sociální ekonomiky**. Ekonomiky, která více než finanční obohacení zdůrazňuje **sociální, místní a environmentální aspekt**. Hlásíme se k naplňování **5 znaků/principů sociálních podniků**, které, ve spolupráci se sdružením TESSEA, vydefinovalo MPSV ČR (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR). I když tyto podmínky zatím nejsou nijak legislativně ukotveny, jsou pro námi přijímány.

Jak tyto principy naplňujeme:

1. Společensky prospěšný cíl

Sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Tento cíl máme včleněn do stanov a zveřejněn v obchodním rejstříku. Naším cílem je pomáhat osobám zdravotně postiženým (OZP) a zdravotně znevýhodněným (OZZ) k návratu na trh práce. Zejména těm, kterým zdravotní omezení neumožňuje běžné vytížení v komerčních firmách.

2. Sociální princip

Dodržování minimálního standardu, kterým je zaměstnávání více než 30 % osob znevýhodněných na pracovním trhu z celkového počtu zaměstnanců. Zaměřujeme se primárně na **pomoc osobám se zdravotním handicapem**. Hodláme umožnit **zkrácené pracovní úvazky, flexibilní pracovní dobu, práci z domova, budování bezstresového pracovního prostředí, nadstandardní sociální vztahy**, jako základní součást našeho podniku. Snahou je dlouhodobý profesní růst a posilování podniku na trhu, s čímž souvisí i věnování významných prostředků do průběžného **vzdělávání zaměstnanců**. Zapojovat všechny zaměstnance jsou do rozvoje sociálního podniku a informovat je o výsledcích hospodaření, tzn., že vedení podniku bude zaměstnance cílové skupiny zvat na pravidelné výrobní porady, kde budou mít možnost vyjadřovat se k činnosti podniku.

3. Ekonomický princip

Dodržování závazku, že **51 % případného zisku bude reinvestováno**. A to zejména do rozvoje podniku a společensky prospěšných cílů. Z části budou tyto finanční prostředky využívány pro zkvalitnění a rozvoj produktů podniku, z části pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců.

4. Environmentální princip

Dalším aspektem, který hodláme plnit, je environmentální prospěch. Rozvíjíme podnik na konceptu environmentálního prospěchu – udržitelného rozvoje, s důrazem na efektivní využívání všech zdrojů a šetrný přístup k přírodě a životnímu prostředí – řešením konkrétního environmentálního problému (t.j. zejména snižování energetické náročnosti a využívání obnovitelných zdrojů).“ Maximálně se snažíme snižovat energetickou náročnost naší činnosti. Využíváme úsporné notebooky, používáme tiskárnu třídy Energy Star. Podílíme se na **recyklaci tonerů do tiskárny**, používáme **recyklované papíry**. Provádíme **třídění odpadů** (papír, plast, sklo, směsný odpad). Někteří **zaměstnanci pracují z domova**. Díky tomu dochází **ke snižování emisí CO2** emitovaných při dojíždění do práce.

5. Místní princip

Zaměřujeme se **primárně na uspokojování místní poptávky**. Proto naši činnost zaměřujeme především na subjekty z Prahy, odkud pochází většina našich klientů. Ale zájem je značný a máme zájemce o naše služby z celé ČR. Využíváme **místních firem** i na uspokojení vlastních potřeb. Například papíry, další spotřební materiál, vybavení firmy (notebooky, telefony) a podpůrné či doplňkové služby, jsou nakupovány od místních firem z Prahy. Úzce spolupracujeme s neziskovými organizacemi v regionu a dalšími lokálními subjekty, kdy do výběrových řízení budou zařazeny místní firmy a podnikatelé, včetně podpory lokálních aktivit a potřeb z důvodu podpory rozvoje regionu.

K čemu naplňování těchto principů vede?

Dosahování těchto principů vytváří **úžasnou tvůrčí atmosféru, podporuje týmového ducha a pomáhá nám zdokonalovat se jak v odbornosti, tak v začleňování do běžného života.** To je účelem integračního sociálního podniku.

- **Komunikace – spolupráce**

V oblasti podpory sociální ekonomiky intenzivně spolupracujeme na bázi odborné komunikace s následujícími organizacemi:

Sociální podnik **PTL, s.r.o.** <https://www.ptl.cz/> se zaměřením na služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing.

TESSEA ČR, z.s. <http://www.tessea.cz> nestátní nezisková organizace, jejím posláním je přispívat k rozvoji sociálního podnikání v ČR, s vazbou na činnost v regionech. TESSEA zastřešuje sociální podniky z celé ČR, propojuje je, podporuje jejich zájmy a prezentuje je navenek.

Komora sociálních podniků <http://www.komora-socialnich-podniku.cz> - vznikla na základě požadavků sociálních podniků a zastřešuje oblast sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky.

Asociace nestátních neziskových organizací v České republice z. s. (ANNO ČR) <http://anno-cr.cz> - všeoborová střešní organizace NNO, která sdružuje střešní krajské asociace a několik desítek NNO a poskytuje široký networking napříč Českou republikou.

Hospodářská komora České republiky <https://www.komora.cz> - největší zástupce podnikatelů v ČR - zastřešuje přes 15.000 členů prostřednictvím krajských, regionálních komor a oborových asociací.

Veřejný ochránce práv – ombusman <https://www.ochrance.cz/> - monitorování práv lidí se zdravotním postižením. Ombudsman dbá na to, aby všichni lidé bez ohledu na zdravotní postižení mohli žít důstojně, samostatně či s podporou rozhodovat o svém životě a aby byli respektováni jako plnohodnotní členové společnosti.

SP€D – Sdružení příjemců evropských dotací <http://prijemcidotaci.cz/> - sdružení subjektů, které již žádali nebo teprve mají v plánu žádost o evropské peníze a za tímto účelem chtějí sdílet informace.

- **Zkušenosti s řízením projektů.**

Opíráme se o dlouholeté zkušenosti členů výboru spolku a projektového manažera s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídí etickým kodexem a principy dobré správy.

Přehled projektů, na kterých se členové výboru podíleli.

1. Granty Open Society Fund

- 1.1.** Komunikační strategie pro místní správu (Optimalizace komunikace mezi místní správou a veřejností) - kulaté stoly k tématům prioritním z pohledu občanské společnosti a představitelů VS.

Období: 2006-2007

1.2. Komunitní plán péče o děti a mládež pro Jihomoravský kraj - vytvoření komunikační strategie pro oblast péče o děti a mládež. Komunikační platforma pro realizaci opatření pro komunitní plán formou kulatých stolů.

Období: 2007-2008

2.NROS. Program ACCESS

Komunikační a informační strategie v pro soukromý, neziskový a veřejný sektor JM kraje - budování komunikačních partnerských vztahů mezi podnikateli, civilním sektorem a regionální samosprávou v Regionu Lombardie a Jihomoravském kraji. Hlavním opatřením byla komunikační strategie a podpora informovanosti o problematice, která je prioritní z hlediska zavádění *acquis communautaires* v oblasti socio-ekonomického rozvoje regionu.

Období: 2006-2008

3.Granty Statutárního města Brna - Oblast prevence kriminality mládeže

3.1. Co víme o dětech – cyklus seminářů pro výchovné poradce, neziskový sektor, koordinátory drogových závislostí aj.

Období: 2007-2008

3.2. Pomoc dětem a mládeži v krizových situacích - možnosti pomoci dětem a mládeži v jejich orientaci, rozvoji a hledání vlastní cesty, tak aby se vyhnuli možným rizikům, souvisejícím s ovlivňováním závadových part, kontaktem s drogou aj. rizikovým faktorům.

Období: 2008-2009

4.Grant Jihomoravského kraje - Oblast spolupráce s menšinami:

4.1. Komunikace mezi romskou minoritou a majoritou v ČR – zaměřený na zástupce státní správy a samosprávy, policii, školy, právní instituce a romské aktivisty, včetně romských poradců.

Období: 2009-2010

5. Zkušenosti s řízením a realizací projektů ESF ČR:

5.1. Komunikační poradenské centrum CEPROS; CZ.04.3.07/4.1.02.3/0366; v letech 2006 – 2007.

Partnerství na úspěšně realizovaném projektu. Tento projekt byl uskutečňován v rámci programu JPD 3. Centrum se podílelo na managementu tohoto projektu i na realizaci aktivit.

5.2. Asistenční centrum pro dlouhodobě nezaměstnané s duální diagnózou ; CZ.04.3.07/1.1.01.4; v letech 2007 – 2008.

5.3. Školící a informační středisko – Pivovarská škola - Výzkumný ústav pivovarský a sladařský, a.s.

V letech 2006 – 2008 pomoc s zpracováním žádosti o dotaci a spolupráce na projektu JPD3/263 "Školící a informační středisko – Pivovarská škola" v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha spolufinancovaného ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu. Základním cílem projektu je přenos informací mezi VÚPS, a. s. a spolupracujícími pracovišti výzkumu, školství, výroby, médií atd.

5.4. Projekt PRO.MZ CZVV - Centrum pro zajišťování výsledků vzdělávání

V letech 2010 – 2012 spolupráce na projektu PRO.MZ CZVV - zajištění přípravy a realizace vzdělávacích, konzultačních a prezentačních akcí - organizační zajištění pro projekt „Příprava podmínek reformované maturitní zkoušky“.

6. SPOLEČNÁ VIZE: BEZPEČNOST NA STAVENIŠTI. o.s.

V letech 2009 – 2016 – organizační zajištění a realizace celoživotního vzdělávání pro koordinátory BOZP na staveništi a manažerské vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky ve stavebnictví.

3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. má řadu dobrovolných spolupracovníků, kteří pracují na jednotlivých projektech a vyvíjí s tím související činnost. Dále zástupci partnerských organizací, představitelé obcí, měst a krajů a další zástupci NNO dle konkrétní potřeby pro naplňování obecně prospěšných cílů. Obecně prospěšná společnost má celostátní působnost, stěžejní činnost však vyvíjí zejména na území Jihomoravského kraje.

Statutární zástupce – ředitelka: Jiřina Nehybová

Lidé ve vedení v roce 2018:

Předsedkyně správní rady:	Naděžda Kopřivová do 25.4.2018 Miroslava Oberreiterová od 25.4.2018
Místopředsedkyně správní rady:	Kateřina Dubovcová
Člen správní rady:	Miroslav Krumpl
Předseda dozorčí rady:	Petr Uher
Členka dozorčí rady:	Kateřina Skácelová
Členka dozorčí rady:	Simona Hradílková
Zakladatel:	Jan Malicher

4. Hospodaření společnosti

Přehled o nákladech a výnosech v roce 2018 v tis Kč

Popis	Účet	Skutečnost hlavní činnost	Skutečnost doplňková činnost
Spotřeba materiálu	501	576	0
Energie	502,503	54	0
Opravy a udržování	511	0	0
Cestovné	512	7	0
Ostatní služby	513,518	731	0
Mzdové náklady cekem	521	74	0
- Z toho odměna ředitele		0	0

- Z toho odměna členů správní rady		0	0
- Z toho odměna členů dozorčí rady		0	0
Zákonné pojištění	524	0	0
Zákonné sociální náklady	527	0	0
Ostatní náklady	531,538,544,549	45	0
Odpisy majetku	551	0	0
Celkem náklady		1487	0
Tržby za vlastní výkony	602	1363	0
Ostatní výnosy	649	9	0
Přijaté dary a příspěvky	682	0	0
Dotace	691	0	0
Celkem výnosy		1372	0
Výsledek hospodaření		-115	0

Hospodaření společnosti v roce 2018 skončilo hospodářským výsledkem ve výši -115 tis. Kč.

Rozvaha, výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2018 viz příloha č. 8.

Přehled rozsahu výnosů v členění dle zdrojů v roce 2018 v tis. Kč

Obecně prospěšné služby	Částka v tis. Kč
Poradenská a konzultační činnost	0
Pořádání odborných kurzů, školení	1363
Zpracování odborných analýz a projektů	0
Dotace ze státního rozpočtu	0
Dotace od obcí a krajů	0
Dary	9
Celkem	1372
Doplňková činnost	
Příjmy z reklamy a propagace	
Celkem	0
Celkové příjmy	1372

Vývoj a konečný stav vlastního jmění a fondů v roce 2018

	Stav k 1.1.2018	Přírůstky	Čerpání	Stav k 31.12.2018
Vlastní jmění	0	0	0	0
Rezervní fond	0	0	0	0

Stav a pohyb majetku a závazků v roce 2018

Majetek	Stav k 1.1.2018	Změna stavu	Stav k 31.12.2018
Dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0

Závazky	Doba splatnosti	Stav k 31.12.2018
Půjčky		0
Závazky z obchodních vztahů		319
Závazky vůči zaměstnancům		0
Závazky ze soc. a zdrav. pojištění		0
Ostatní přímé daně		13
Závazky ze vztahu k rozpočtu územních samosprávných celků		0
Jiné závazky		170
Celkem		502

5. Zpráva o činnosti

Osobnostní rozvoj

Osobní růst je pro nás velmi důležitý. Osobní růst je cestou ke všemu. Velice často se stává, že se lidé zaměří jen na některou oblast rozvoje, nicméně časem zjistí, že se ostatní nerozvíjené oblasti začnou projevovat, což způsobí nevyvážený a mnohdy neuspokojivý život. To je hlavní důvod, proč se věnujeme návykům, které se týkají charakterových vlastností, a až poté přicházejí na řadu manažerské. Máme mnoho manažerů, kteří první návyky opomínají a přesto, že v těch dalších dosáhli slušné úrovně, absence prvních se dříve či později projeví, a oni díky tomu nedosáhnou ani zdaleka výšin, na které mají potenciál. Přesně z tohoto důvodu jsme v roce 2018 připravili seminární cyklus z oblasti osobního rozvoje. Těchto seminářů (Manažerské kompetence, Týmová role a motivace, Timemanagement 4.generace, Stressmanagement, Konflikty a jejich zdravé řešení, Vyjednávání a argumentace, Slovní sebeobrana aneb Jak proti manipulaci, Taktická rétorika aneb Jak zvýšit sebevědomí) se zúčastnilo celkem **211** osob v průběhu roku 2018.

Pokračování cyklu právní gramotnosti a průchodu práva

Cyklus seminářů k novému občanskému zákoníku. Spolupracovali jsme s občanským sdružením **Syndicus** na vývoji uceleného vzdělávacího cyklu k jednotlivým problematikám NOZ. Konalo se 8 seminářů v Brně a 8 seminářů v Praze. Celkem se zúčastnilo **189** osob.

Iniciování a příprava projektu na vytvoření komunitního centra

Komunitní centrum – Klub Art 13 zajistí zázemí a služby pro místní obyvatele, stejně jako pro mládež z dětských domovů, osoby s mentálním handicapem, seniory, mladé umělce a další uměleckou veřejnost. Funguje jako prostor, který slouží ke kulturní činnosti, jako galerie, tréninková sociální kavárna, vzdělávání a rekvalifikačním kurzům, probíhají v něm i další poradenské a psychoterapeutické služby. V komunitním centru se pravidelně konají kulturní a společenské aktivity ve formě výstav, vernisáží, hudebních produkcí, divadel malých forem, audiovizuálních projekcí a veřejných debat. Počítáme rovněž s realizací kulturních programů pro školy a organizace pracující s mládeží. Velmi důležitá ve výchově dětí a mládeže je osvěta pro školy všech stupňů a typů, pro které umělci zastoupení naší galerií pořádají komentované prohlídky výstav, besedy a kurzy výtvarného umění. Oblíbené jsou také zejména prezentace knih s autorským čtením, hudební programy a divadlo malých forem se zaměřením na storytelling.

Výstavní činnost: Výstavy a umělecké zázemí pro začínající umělce a amatérské umění. Komunitní centrum poskytuje umělecké zázemí a prostory zejména mladým umělcům z lokality (malba, socha, konceptuální umění, stejně jako audiovizuální tvorba), kteří si v současné situaci nemohou dovolit platit komerční pronájem prostor pro svou tvorbu. V souvislosti s tímto se budou v centru realizovat také tematické výstavy. Podobně může centrum sloužit pro divadelní kolektivy a umělce, stejně jako pro spolupráci s takto zaměřenými vysokými školami a jejich studenty. Cílem je také integrálně zapojit okolí a prostory kolem centra, oživit tak instalacemi veřejný prostor v dané lokalitě.

Teatroterapie: Intenzivně spolupracujeme s Klauníkou, spol. s r.o. a Divadelním spolkem na utváření prostředí pro teatro-terapeutický projekt, jehož koncepci a dramaturgii vytvořil uznávaný dramaturg a režisér Zdeněk Mazáč, který má dlouhodobé zkušenosti se spoluobčany s mentálním handicapem. Součástí teatro-terapeutického projektu jsou specifické divadelně-integrační aktivity, které slouží jako divadelní přípravy a zkoušky pro herce s mentálním handicapem, zároveň jim však umožňují jejich vzájemný kontakt s běžnou veřejností. Mentálně handicapovaní jsou zařazováni do běžného společenského života, ve kterém mají konkrétní uplatnění, zároveň však do kontaktu s veřejností vstupují v rámci teatrálních prvků. Vzájemná spolupráce Galerie a Klauniky pomáhá realizovat projekt s originální formou, protože svou náplní překračují společenský rozměr a působnost dnes zřizovaných chráněných kaváren či podobných pracovišť.

Projekt řeší zejména:

1. Inkluzi mentálně handicapovaných a zdravých osob.
2. Prosazování této sociální menšiny do běžného společenského života.
3. Organizaci výstav, vernisáží a dalších kulturních akcí se zaměřením a zapojením osob s mentálním handicapem.
4. Organizace seminářů, přednášek a schůzí souvisejících s teatro-terapeutickým projektem.

Osoby s mentálním handicapem zde mají možnost působit v roli spoluorganizátorů výstav a kulturních akcí, zajišťovat uvádění návštěvníků, provedení výstavou, asistenci při společenských posezeních a představuje rozšíření možností jejich společenského kontaktu. V komunitním centru je zároveň zajištěno bezpečné prostředí a spolehlivý dohled a pomoc kvalifikovaného personálu. Činnost osob s mentálním handicapem je dobrovolná a představuje originalitu, oživení a ozvláštnění běžného provozu.

Dílna dramatické výchovy a dramaterapie: Práce s mládeží x osobami s mentálním handicapem. Dramatický kroužek Malá Klaunika vede skupinu 10 dětí ve věku od 13 do 17 let. Tato skupina se setkává jednou týdně v prostorách Panská 13 a pracuje formou dramatické výchovy. Divadelní spolek Brno vybavil část prostor na Panské 13 a vytvořil zde jakýsi multifunkční prostor, který slouží pro účely vzdělávací, osvětové a divadelní činnosti. Je zde instalováno divadelní osvětlení a tmavé pozadí v části prostoru umožňuje vhodné prostředí pro realizaci divadelních představení. V těchto prostorách je také formou výstavy prezentována činnost Divadla Klauniky (potažmo Divadelního spolku Brno) a jeho integrační aktivity. Návštěvníkům prostoru je tak přiblížen kontext multifunkčního prostoru, v němž se právě nacházejí. Členové Malé Klauniky se rovněž podílí na projektu Dílny dramatické výchovy a dramaterapie, který je finančně podporován Ministerstvem kultury ČR. V tomto projektu se intaktní (zdravé) děti setkávají jednou týdně s dospělými lidmi s mentálním postižením, a společně pracují formou dramatických her. Tato dramatická dílna je otevřená nejen pro mentálně postižené členy Divadelního spolku Brno, ale i pro další zájemce s mentálním postižením. V roce 2018 vznikla inscenace s názvem Malé velké kabaretní panoptikum. Jedná se o pestré volně komponované pásmo sevřené rámcem svatební hostiny. Na této inscenaci plně písní, tanců a komických výstupů se podílejí jednak profesionální herci z Divadla Klauniky, dále mentálně postižení členové spolku a také právě členové Malé Klauniky (tj. dětští herci ve věku 13-17 let). Inscenace Malé velké kabaretní panoptikum vznikla za podpory Statutárního města Brna a Ministerstva kultury ČR. Tyto aktivity jsou pod vedením zkušeného a uznávaného dramaturga, režiséra a ředitele integračního divadla Klaunika, s.r.o. **Zdeňka Mazáče**.

Tváří obou těchto aktivit (TEATROTERAPIE a DRAMATERAPIE) je neodolatelný český herec, mim, dramatik a scenárista **Bolek Polívka**.

Start do života: Podporujeme zapojení mládeže opouštějící Dětské domovy do činnosti galerie a uměleckého klubu. Mají možnost spontánně vyjádřit svůj osobní, často velmi originální pohled na svět (princip sebeobhajoby) pomocí metod sociálního divadla a dalšího zapojení do uměleckých aktivit. Zaměřuje se na mládeži, která je znevýhodněná životem mimo svou vlastní rodinu. Odchod z dětských domovů je zlomovým bodem a zejména obdobím ohromné zátěže, jelikož se musí zcela postavit na vlastní nohy a vést samostatný život, na což nejsou dostatečným způsobem připraveni. Naší snahou je přinést nové trendy v práci s mládeží z DD a jejich vnímáním výtvarného umění. Ukázat, jak bohatý může být vnitřní svět této mládeže, jak jsou schopni vnímat a samostatně pracovat, co všechno dovedou vytvořit, pokud jsou správně motivováni a mají dostatečnou svobodu projevu. Současně s umělci se zapojí do tvorby, to je cesta, jak jim představit tento druh zážitku. Není to cesta teoretická, je praktická. Jde o to, aby jejich život byl veselejší a spokojenější.

Partnerem v oblasti spolupráce s Dětskými domovy nám je Federace dětských domovů. Tvářemi projektu jsou **Zlatka Bartošková**, úspěšná šansoniérka a současně také odchovankyně DD a uznávaný lektor, média trenér, kouč a především charismatický moderátor FTV Prima **PhDr. Karel Voříšek**, kteří se intenzivně věnují charitativní činnosti, především na pomoc dětem z DD.

Art senior active: Město Brno se dlouhodobě věnuje podpoře aktivního a zdravého stárnutí svých obyvatel. Od roku 2015 město Brno podporuje problematiku aktivního stárnutí zavedením dotačního programu Aktivity realizované v rámci Plánu aktivního stárnutí. V rámci programu jsou podpořeny zejména oblasti aktivního života seniorů, péče o seniory a

zvyšování informovanosti seniorů. Navázali jsme partnerskou spoluprací se **Sociálním a nadačním fondem města Brna a Jihomoravského kraje** o vzájemné propagaci v prostorách Třináctky. Právě ve spolupráci s tímto „fondem“ byl projekt Art Senior Active zahájen výstavou fotoobrazů Kateřiny Dubovcové, která představila ucelenou sérii pod názvem „**Pocta strážným andělům**“. Součástí této výstavy byla vernisáž a křest stejnojmenného kalendáře z těchto fotoobrazů. Výtěžek z prodeje fotoobrazů a kalendáře napomohl v rozvoji dalších aktivit pro seniory.

Získání podpory pro projektový záměr KlubArt Třináctka

ŘV ITI udělil kladné stanovisko o souladu s integrovanou strategií projektovému záměru KlubArt Třináctka - Komunitní centrum - uměním spolupracujeme. Řídicí výbor ITI Brněnské metropolitní oblasti na základě svého jednání ze dne 3. 10. 2018 konstatoval, že projektový záměr je v souladu s Integrovanou strategií rozvoje Brněnské metropolitní oblasti, opatřením Opatření D.1: Zkvalitnění a rozvoj sítě sociálních a návazných služeb. Cílem projektu je realizovat aktivity nově se formujícího Komunitního sociálního centra, zaměřeného na rozvoj kulturních, sociálních a pracovních kompetencí sociálně handicapovaných osob. Tato činnost bude realizována formou společné umělecké tvorby a pracovní terapie. Komunitní centrum je plánováno jako místo pro interakci a integraci sociálně handicapovaných osob s běžnou "zdravou" společností, prostřednictvím jejich pracovních a tvořivých činností, za využití i asistenčních a tréninkových aktivit pro cílovou skupinu. Centrum bude sloužit v souladu s potřebami místních obyvatel k neziskovým vzdělávacím aktivitám (workshopy, přednášky, výukové kurzy a semináře) a kulturním akcím (galerie, výstavy, audiovizuální produkce, autorské čtení, divadlo) se zapojením osob s mentální retardací, různého stupně, s cílem sociálně začlenit osoby s postižením do běžného života a ukázat "normální populaci" vnitřní svět postižených. Výsledkem projektu bude plně funkční komunitní centrum a zvýšené povědomí běžné populace o problémech a možnostech uplatnění osob s mentální retardací.

Celoživotní vzdělávání

V průběhu roku 2017 se uskutečnilo celkem **98** vzdělávacích aktivit. V nich se proškolilo celkem **112** z cílových skupin o.p.s. Celkem bylo proškoleny ze všech cílových skupin **512** osob. Účastníci preferovali akreditované kurzy, které tvořily přes 82 % vzdělávání a kterým jsme věnovali velkou pozornost. Ke konci r. 2018 tak společnost má celkem **14** akreditovaných vzdělávacích programů.

Rozvoj personální politiky Městského úřadu Třeboň a Městské policie Třeboň

Název zakázky: Zajištění vzdělávání pro zaměstnance Městského úřadu Třeboň a Městské policie Třeboň. Doba realizace: červenec 2018 – listopad 2018.

Předmětem plnění zakázky bylo poskytnutí služeb v oblasti vzdělávání v rámci realizace projektu s názvem: „Rozvoj personální politiky Městského úřadu Třeboň a Městské policie Třeboň“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002847 z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt byl spolufinancován z Operačního programu Zaměstnanost, Prioritní osy 4 – Efektivní veřejná správa, oblast podpory 4.1 – Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy,

zlepšování právní úpravy a řádné správy; z rozpočtu Evropské unie, prostředků Evropského sociálního fondu.

Předmětem zakázky byla realizace vzdělávacích kurzů pro pracovníky Městského úřadu Třeboň a Městské policie Třeboň. Kurzy se konali v prostorách Městského úřadu Třeboň.

Celkem bylo zrealizovaných 16 akreditovaných školení, v rámci kterých se proškolilo celkem 248 osob.

- 8 školení „Nácvik řešení konfliktních situací“, celkem proškoleny 96 osob.
- 1 školení „Územní plánování“ - proškoleny 14 osob.
- 1 školení „Školení komunikace – tísňové linky“ - proškoleny 17 osob.
- 2 školení, „Veřejné zakázky“ proškoleny 35 osob.
- 1 školení - Komunikace se skupinami dětí a mládeže ohroženými kriminalitou – proškoleny 7 osob.
- 3 školení - Úprava písemností dle ČSN 016910 – celkem proškoleny 79 osob.

Vzdělávání pro Zlínský kraj – obrana proti komunikační šikaně.

Vzdělávací seminář „Obrana proti komunikační šikaně aneb PR jako účinný obranný nástroj“, zakázkově pro pracovníky Krajského úřadu Zlínského kraje. Termín konání: 3. 5. 2018. Celkem účastníků: 22

Vzdělávání pro Bonatrans – praktické rady pro stavebníky.

Vzdělávací seminář „Praktické rady pro stavebníky – jednání se stavebním úřadem“

Objednatel: BONATRANS GROUP a.s., Revoluční 1234, 735 94 Bohumín.

Celkem : 11 účastníků. Termín konání: 17.12.2018

Absolvováním semináře získali účastníci komplexní přehled dané problematiky, a to od zahájení řízení u stavebního úřadu, přes jeho průběh, až po vydání konečného rozhodnutí včetně možnosti obrany.

Vzdělávání pro Velké Meziříčí – obecní zpravodaj.

Název školení: OBECNÍ ZPRAVODAJ a RADNIČNÍ PERIODIKA - Základní principy při tvorbě a rozvíjení kvalitních obecních zpravodajů.

Celkem 9 účastníků. Termín realizace: 23.1.2018.

Seminář objednalo město na základě přání samotných zastupitelů. Byl věnován nejen obsahu měsíčníku, ale i jeho formě a financování. Zúčastnilo se jej 8 zastupitelů a vedoucí redaktorka.

Valná hromada

Valná hromada se konala v Brně dne 15.12.2017 ve složení: Jiřina Nehybová, Miroslava Oberreiterová, Kateřina Dubovcová, Miroslav Krumpl, Petr Uher, Kateřina Skácelová, Simona Hradílková, Jan Malicher. Na programu valné hromady bylo projednání strategie pro rok 2019. Dále valná hromada projednala projektovou činnost v roce 2018, řešení a podávání projektů. Členové výboru podali zprávy o svém zapojení a činnosti. Dobrovolnické týmy pracují spolehlivě a jsou schopny připravit program činnosti občanského sdružení. Členové ocenili především zapojení dobrovolníků také z řad osob s mentálním handicapem, jejichž

práce je neocenitelná zejména v oblasti pomoci v zapojení do propagační činnosti a do práce v galerii, která je nepostradatelná. Tato jejich práce je velkou devízou pro další budoucí činnost.

6. Plány na rok 2019

V roce 2019 chceme:

- pokračovat v realizaci všech probíhajících projektů,
- snažit se co nejvíce zkvalitnit veškerou činnost,
- snažit se získávat a školit další dobrovolné spolupracovníky.

7. Na závěr

Budoucnost patří lidem, kteří vidí příležitost před tím, než ji vidí ostatní. Theodore Levitt

Ještě jednou děkujeme všem, kteří se v roce 2017 jakýmkoliv způsobem podíleli na činnosti **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**, všem, kteří spojili své síly pro dobro rozvoje občanské společnosti. **Náš tým je optimistický. Máme víru v sílu a sílu v týmu.**

8. Přílohy

- Záštitu primátora města Brna.
- Vyjádření ŘV ITI.
- Účetní závěrka 2018.
- Výstavní plán 2018.

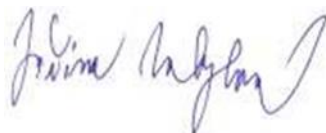
Sídlo: Panská 13, 602 00 Brno

IČO: 26928027

Bankovní spojení: 2301619607/2010

Děkujeme všem za velkorysou podporu.

Za celý tým **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**



Jiřina Nehybová, ředitelka o.p.s.

E-mail: jirina.nehybova@regionpartner.cz; mobil: 725 993 808

