



## Výroční zpráva 2019

# Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.

### O čem se dočtete v naší výroční zprávě:

1. Úvodní slovo
2. Poslání a cíle
3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci
4. Hospodaření společnosti
5. Zpráva o činnosti
6. Plány na rok 2020
7. Na závěr
8. Přílohy (rozvaha, výkaz zisku a ztrát 2019, záštita primátorky města Brna, záštita starosty MČ Brno-střed, vyjádření ŘV ITI, výstavní plán 2019).

### 1. Úvodní slovo

V Brně 28. února 2020

Vážení přátelé,

předkládáme Vám výroční zprávu o činnosti naší o.p.s. za uplynulý rok 2019. **Rok 2019 byl pro naši o.p.s. rokem nápomoci sociálnímu začleňování, komunitní práce a založení sociálního podniku - integrační umělecké kavárny.** Především bylo naše úsilí zaměřeno na přípravu projektu s názvem „**Klub Art 13 - spolu v umění**“. Žádost o podporu zmíněného projektu o.p.s. podala 15.2.2019 a následně tato žádost získala podporu a projekt byl schválen pod registračním číslem: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16\_048/0011187. Projekt podpoří

mentálně handicapované osoby v jejich aktivizaci při vstupu na trh práce a jejich integraci do běžné populace, včetně omezení jejich sociálního vyloučení a izolace. Hlavním cílem je napomoci vhodnému pracovnímu uplatnění mentálně handicapovaných osob, ale i podpořit jejich rodinné příslušníky a zaměstnavatele poradenstvím. Jedná se o ucelený soubor aktivizačních činností od uměleckých terapií (arteterapie, dramaterapie), motivační, pracovní tréninkové, až ke zprostředkování zaměstnání. Termín realizace je od 1. 6. 2019 do 29. 5. 2021.

Partnery projektu jsou:

- **Divadelní spolek Brno** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a mládeží z dětských domovů: teatroterapie, arteterapie, art brut, dílna dramatické výchovy a dramaterapie).
- **Kunštát PRO FUTURO o.p.s. - KreAt - ateliér výtvarníků s handicapem** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a duševním onemocněním: pomoc při rozvíjení talentu a výtvarné dovednosti a tím posilování jejich osobnosti, identity a potenciálu pro začlenění do společnosti, práce na individuální i komunitní úrovni, tato aktivita významně přispívá ke zlepšení kvality jejich života).
- **Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením v České republice, z.s., SPMP ČR pobočný spolek BRNO.**

Další činnosti:

Naše o.p.s. pokračovala svými aktivitami k dalšímu rozvoji dobrovolnictví a veřejné službě v obci – jak na to? Také jsme podporovali poskytovatele sociálních služeb v procesech transformace sociálních služeb formou poradenství a vzdělávání.

Současně jsme pokračovali v realizaci započatých projektů a činností v roce 2018. To nám ale nebránilo, abychom rozšířili naše aktivity a činnost o nové problematiky. Pokračovali jsme ve spolupráci s **Modrou lagunou – centrem duševní pohody**, občanským sdružením **Story Telling, o.s., advokátní kancelář JUDr. Leony Grumlíkové**. Rozvíjeli jsme také již zavedenou spolupráci s **Federací dětských domovů ČR - FICE, z. s., ROZKOŠÍ bez RIZIKA, z. s.**, občanským sdružením pro právní gramotnost a průchod práva **Syndicus, z.s., Asociací nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje**. Pokračovali jsme v navázané spolupráci s obcemi a kraji ČR a dalšími subjekty.

Nepostradatelná byla pro nás je činnost dobrovolníků, bez kterých bychom jen stěží mohli zajistit organizaci a průběh náročnějších akcí.

Velice si vážíme veškeré pomoci, která svědčí o tom, že činnost našeho občanského sdružení se ubírá tím správným směrem.

S přáním další úspěšné spolupráce

**Jiřina Nehybová**, ředitelka o.p.s.

## 2. Poslání a cíle

**Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. byla založena v roce 2004.** Jsme nestátní neziskovou organizací s vlastní právní subjektivitou. Naše společnost vznikla jako společenství a dobrovolný svazek lidí dobré vůle, kterým není lhostejný demokratický rozvoj

společnosti a chceme se podílet na jejím duchovním, morálním, kulturním a společenském rozvoji. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů. Podporujeme propagaci hodnot EU. Svoji působnost opíráme o dlouhodobé zkušenosti s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídíme etickým kodexem a principy dobré správy.

Ve spolupráci s dalšími nevládními organizacemi realizujeme dobrovolnický program, který napomáhá šíření informací a poradenství pro neziskový sektor a veřejnou správu, zaměřený především na skupiny ohrožené inkluzí, sociální exkluzí a osoby znevýhodněné na trhu práce, při dodržování zásad integračního sociálního podnikání. Zapojujeme se do osvětové činnosti o sociálním podnikání, které zaznamenává v České republice masivní rozvoj a profiluje se jako významný pilíř sociální ekonomiky. Sledujeme společný cíl poukazovat na význam sociálního podnikání pro místní komunity a na to, jak mohou subjekty veřejné správy tyto aktivity podporovat. Spolupracujeme se zástupci samospráv, stávajícími i budoucími sociálními podniky a všemi, kterým je sociální ekonomika blízká a chtějí by využívat produktů sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky. Jsme také aktivní v oblasti společenské odpovědnosti. Snažíme se o dodržování principů Private Partnership a utváření prostředí, které propojuje veřejnou správu, neziskový sektor, komerční prostředí, příslušné státní instituce a vzdělávacími instituce. Sdružujeme odborníky, kteří mají nejenom teoretické zkušenosti, ale hlavně praktické zkušenosti, získané realizací funkčních pilotních projektů, což je zárukou smysluplnosti, ekonomičnosti a úspěšnosti společných projektů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných skupin na trhu práce a v oblasti sociálních inovací. Podstatnou aktivitou naší o.p.s. je celoživotní vzdělávání, kvalifikace a rekvalifikace. Patříme mezi prestižní poskytovatele vzdělávání a sledujeme stále nové trendy. Veškeré vzdělávací programy vyvíjíme s předními odborníky, erudovanými lektory, tvůrci legislativních norem a zkušenými experty z praxe. Absolventi si odnášejí konkrétní výstupy použitelné v praxi, posouvají věci dál, zlepšují své postupy a rozvíjejí sebe, i svou organizaci. Učení je radost.

Realizujeme také vzdělávací aktivity zaměřené především na sociální podnikatele, zájemce o sociální podnikání a zaměstnavatele OZP, nebo firem, které se na toto zaměstnávání teprve připravují. Monitorujeme a analyzujeme skupiny ohrožené sociálním vyloučením a aktivně s celým prostředím komunikujeme. Sledujeme současnou a i chystanou legislativu, která je pro sociální podniky nezbytně nutná k efektivnímu fungování. Sledujeme strategie v oblasti lidských zdrojů, vyhodnocujeme současné výzvy jednotlivých institucí na podporu těchto aktivit pro všechny typy žadatelů a informujeme je. Pomáháme všem, kdo potřebují rychle, snadno a efektivně vyřešit problematiku situaci. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů.

- **Hrdě se hlásíme k principům sociálního podnikání.**

**Vnímáme sociální podniky** jako významnou součást tzv. **sociální ekonomiky**. Ekonomiky, která více než finanční obohacení zdůrazňuje **sociální, místní a environmentální aspekt**. Hlásíme se k naplňování **5 znaků/principů sociálních podniků**, které, ve spolupráci se sdružením TESSEA, vydefinovalo MPSV ČR (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR). I když tyto podmínky zatím nejsou nijak legislativně ukotveny, jsou pro námi přijímány.

**Jak tyto principy naplňujeme:**

### **1. Společensky prospěšný cíl**

Sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Tento cíl máme včleněn do stanov a zveřejněn v obchodním rejstříku. Naším cílem je pomáhat osobám zdravotně postiženým (OZP) a zdravotně znevýhodněným (OZZ) k návratu na trh práce. Zejména těm, kterým zdravotní omezení neumožňuje běžné vytížení v komerčních firmách.

### **2. Sociální princip**

Dodržování minimálního standardu, kterým je zaměstnávání více než 30 % osob znevýhodněných na pracovním trhu z celkového počtu zaměstnanců. Zaměřujeme se primárně na **pomoc osobám se zdravotním handicapem**. Hodláme umožnit **zkrácené pracovní úvazky, flexibilní pracovní dobu, práci z domova, budování bezstresového pracovního prostředí, nadstandardní sociální vztahy**, jako základní součást našeho podniku. Snahou je dlouhodobý profesní růst a posilování podniku na trhu, s čímž souvisí i věnování významných prostředků do průběžného **vzdělávání zaměstnanců**. Zapojovat všechny zaměstnance jsou do rozvoje sociálního podniku a informovat je o výsledcích hospodaření, tzn., že vedení podniku bude zaměstnance cílové skupiny zvat na pravidelné výrobní porady, kde budou mít možnost vyjadřovat se k činnosti podniku.

### **3. Ekonomický princip**

Dodržování závazku, že **51 % případného zisku bude reinvestováno**. A to zejména do rozvoje podniku a společensky prospěšných cílů. Z části budou tyto finanční prostředky využívány pro zkvalitnění a rozvoj produktů podniku, z části pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců.

### **4. Environmentální princip**

Dalším aspektem, který hodláme plnit, je environmentální prospěch. Rozvíjíme podnik na konceptu environmentálního prospěchu – udržitelného rozvoje, s důrazem na efektivní využívání všech zdrojů a šetrný přístup k přírodě a životnímu prostředí – řešením konkrétního environmentálního problému (t.j. zejména snižování energetické náročnosti a využívání obnovitelných zdrojů).“ Maximálně se snažíme snižovat energetickou náročnost naší činnosti. Využíváme úsporné notebooky, používáme tiskárnu třídy Energy Star. Podílíme se na **recyklaci tonerů do tiskárny**, používáme **recyklované papíry**. Provádíme **třídění odpadů** (papír, plast, sklo, směsný odpad). Někteří **zaměstnanci pracují z domova**. Díky tomu dochází **ke snižování emisí CO2** emitovaných při dojíždění do práce.

### **5. Místní princip**

Zaměřujeme se **primárně na uspokojování místní poptávky**. Proto naši činnost zaměřujeme především na subjekty z Prahy, odkud pochází většina našich klientů. Ale zájem je značný a máme zájemce o naše služby z celé ČR. Využíváme **místních firem** i na uspokojení vlastních potřeb. Například papíry, další spotřební materiál, vybavení firmy (notebooky, telefony) a podpůrné či doplňkové služby, jsou nakupovány od místních firem z Prahy. Úzce

spolupracujeme s neziskovými organizacemi v regionu a dalšími lokálními subjekty, kdy do výběrových řízení budou zařazeny místní firmy a podnikatelé, včetně podpory lokálních aktivit a potřeb z důvodu podpory rozvoje regionu.

### **K čemu naplňování těchto principů vede?**

Dosahování těchto principů vytváří **úžasnou tvůrčí atmosféru, podporuje týmového ducha a pomáhá nám zdokonalovat se jak v odbornosti, tak v začleňování do běžného života.** To je účelem integračního sociálního podniku.

- **Komunikace – spolupráce**

V oblasti podpory sociální ekonomiky intenzivně spolupracujeme na bázi odborné komunikace s následujícími organizacemi:

Sociální podnik **PTL, s.r.o.** <https://www.ptl.cz/> se zaměřením na služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing.

**TESSEA ČR, z.s.** <http://www.tessea.cz> nestátní nezisková organizace, jejím posláním je přispívat k rozvoji sociálního podnikání v ČR, s vazbou na činnost v regionech. TESSEA zastřešuje sociální podniky z celé ČR, propojuje je, podporuje jejich zájmy a prezentuje je navenek.

**Komora sociálních podniků** <http://www.komora-socialnich-podniku.cz> - vznikla na základě požadavků sociálních podniků a zastřešuje oblast sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky.

**Asociace nestátních neziskových organizací v České republice z. s. (ANNO ČR)** <http://anno-cr.cz> - všeoborová střešní organizace NNO, která sdružuje střešní krajské asociace a několik desítek NNO a poskytuje široký networking napříč Českou republikou.

**Hospodářská komora České republiky** <https://www.komora.cz> - největší zástupce podnikatelů v ČR - zastřešuje přes 15.000 členů prostřednictvím krajských, regionálních komor a oborových asociací.

**Veřejný ochránce práv – ombusman** <https://www.ochrance.cz/> - monitorování práv lidí se zdravotním postižením. Ombudsman dbá na to, aby všichni lidé bez ohledu na zdravotní postižení mohli žít důstojně, samostatně či s podporou rozhodovat o svém životě a aby byli respektováni jako plnohodnotní členové společnosti.

**SP€D – Sdružení příjemců evropských dotací** <http://prijemcidotaci.cz/> - sdružení subjektů, které již žádali nebo teprve mají v plánu žádost o evropské peníze a za tímto účelem chtějí sdílet informace.

- **Zkušenosti s řízením projektů.**

Opíráme se o dlouholeté zkušenosti členů výboru spolku a projektového manažera s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídí etickým kodexem a principy dobré správy.

Přehled projektů, na kterých se členové výboru podíleli.

### **1. Granty Open Society Fund**

**1.1.** Komunikační strategie pro místní správu (Optimalizace komunikace mezi místní správou a veřejností) - kulaté stoly k tématům prioritním z pohledu občanské společnosti a představitelů VS.

Období: 2006-2007

**1.2.** Komunitní plán péče o děti a mládež pro Jihomoravský kraj - vytvoření komunikační strategie pro oblast péče o děti a mládež. Komunikační platforma pro realizaci opatření pro komunitní plán formou kulatých stolů.

Období: 2007-2008

### **2. NROS. Program ACCESS**

Komunikační a informační strategie v pro soukromý, neziskový a veřejný sektor JM kraje - budování komunikačních partnerských vztahů mezi podnikateli, civilním sektorem a regionální samosprávou v Regionu Lombardie a Jihomoravském kraji. Hlavním opatřením byla komunikační strategie a podpora informovanosti o problematice, která je prioritní z hlediska zavádění *acquis communautaires* v oblasti socio-ekonomického rozvoje regionu.

Období: 2006-2008

### **3. Granty Statutárního města Brna - Oblast prevence kriminality mládeže**

**3.1.** Co víme o dětech - cyklus seminářů pro výchovné poradce, neziskový sektor, koordinátory drogových závislostí aj.

Období: 2007-2008

**3.2.** Pomoc dětem a mládeži v krizových situacích - možnosti pomoci dětem a mládeži v jejich orientaci, rozvoji a hledání vlastní cesty, tak aby se vyhnuli možným rizikům, souvisejícím s ovlivňováním závadových part, kontaktem s drogou aj. rizikovým faktorům.

Období: 2008-2009

### **4. Grant Jihomoravského kraje - Oblast spolupráce s menšinami:**

**4.1.** Komunikace mezi romskou minoritou a majoritou v ČR - zaměřený na zástupce státní správy a samosprávy, policii, školy, právní instituce a romské aktivisty, včetně romských poradců.

Období: 2009-2010

### **5. Zkušenosti s řízením a realizací projektů ESF ČR:**

**5.1.** Komunikační poradenské centrum CEPROS; CZ.04.3.07/4.1.02.3/0366; v letech 2006 - 2007.

Partnerství na úspěšně realizovaném projektu. Tento projekt byl uskutečňován v rámci programu JPD 3. Centrum se podílelo na managementu tohoto projektu i na realizaci aktivit.

**5.2.** Asistenční centrum pro dlouhodobě nezaměstnané s duální diagnózou ; CZ.04.3.07/1.1.01.4; v letech 2007 - 2008.

**5.3.** Školící a informační středisko - Pivovarská škola - Výzkumný ústav pivovarský a sladařský, a.s.

V letech 2006 – 2008 pomoc s zpracováním žádosti o dotaci a spolupráce na projektu JPD3/263 "Školící a informační středisko – Pivovarská škola" v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha spolufinancovaného ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu. Základním cílem projektu je přenos informací mezi VÚPS, a. s. a spolupracujícími pracovišti výzkumu, školství, výroby, médií atd.

#### **5.4. Projekt PRO.MZ CZVV - Centrum pro zajišťování výsledků vzdělávání**

V letech 2010 – 2012 spolupráce na projektu PRO.MZ CZVV - zajištění přípravy a realizace vzdělávacích, konzultačních a prezentačních akcí - organizační zajištění pro projekt „Příprava podmínek reformované maturitní zkoušky“.

#### **6. SPOLEČNÁ VIZE: BEZPEČNOST NA STAVENIŠTI, o.s.**

V letech 2009 – 2016 – organizační zajištění a realizace celoživotního vzdělávání pro koordinátory BOZP na staveništi a manažerské vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky ve stavebnictví.

### **3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci**

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. má řadu dobrovolných spolupracovníků, kteří pracují na jednotlivých projektech a vyvíjí s tím související činnost. Dále zástupci partnerských organizací, představitelé obcí, měst a krajů a další zástupci NNO dle konkrétní potřeby pro naplňování obecně prospěšných cílů. Obecně prospěšná společnost má celostátní působnost, stěžejní činnost však vyvíjí zejména na území Jihomoravského kraje.

Statutární zástupce – ředitelka: Jiřina Nehybová

#### **Lidé ve vedení v roce 2019:**

Předsedkyně správní rady:	Miroslava Oberreiterová
Místopředsedkyně správní rady:	Kateřina Dubovcová
Člen správní rady:	Miroslav Krumpl
Předseda dozorčí rady:	Petr Uher
Členka dozorčí rady:	Kateřina Skácelová
Členka dozorčí rady:	Simona Hradílková
Zakladatel:	Jan Malicher

### **4. Hospodaření společnosti**

Přehled o nákladech a výnosech v roce 2019 v tis Kč

<b>Popis</b>	<b>Účet</b>	<b>Skutečnost hlavní činnost</b>	<b>Skutečnost doplňková činnost</b>
Spotřeba materiálu	501	420	13
Energie	502, 503	42	0
Prodané zboží	504	0	4

Opravy a udržování	511	0	40
Cestovné	512	0	0
Ostatní služby	513,518	1925	0
Mzdové náklady celkem	521	742	4
- Z toho odměna ředitele	x	0	0
- Z toho odměna členů správní rady	x	0	0
- Z toho odměna členů dozorčí rady	x	0	0
Zákonné pojištění	524	243	0
Zákonné sociální náklady	527	0	0
Ostatní náklady	531,538,544,549	6	5
Odpisy majetku	551	0	0
<b>Celkem náklady</b>	<b>x</b>	<b>3378</b>	<b>66</b>
Tržby za vlastní výkony	602	747	1005
Ostatní výnosy	649	0	0
Přijaté dary a příspěvky	682	0	0
Dotace	691	1689	0
<b>Celkem výnosy</b>	<b>x</b>	<b>2436</b>	<b>1005</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>	<b>x</b>	<b>-942</b>	<b>939</b>

Hospodaření společnosti v roce 2019 skončilo hospodářským výsledkem ve výši -3 tis. Kč.

Rozvaha, výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2019 viz příloha č. 8

Přehled rozsahu výnosů v členění dle zdrojů v roce 2019 v tis. Kč

<b>Obecně prospěšné služby</b>	<b>Částka v tis. Kč</b>
Poradenská a konzultační činnost	0
Pořádání odborných kurzů, školení	747
Zpracování odborných analýz a projektů	0
Dotace ze státního rozpočtu	1689
Dotace od obcí a krajů	0
Dary	0
<b>Celkem</b>	<b>2436</b>
<b>Doplňková činnost</b>	
Příjmy ze služeb organizačně hospodářské povahy	1005
<b>Celkem</b>	<b>1005</b>
<b>Celkové příjmy</b>	<b>3441</b>



## Vývoj a konečný stav vlastního jmění a fondů v roce 2019

	Stav k 1.1.2019	Přírůstky	Čerpání	Stav k 31.12.2019
Vlastní jmění	0	0	0	0
Rezervní fond	0	0	0	0

## Stav a pohyb majetku a závazků v roce 2019

Majetek	Stav k 1.1.2019	Změna stavu	Stav k 31.12.2019
Dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0

Závazky	Doba splatnosti	Stav k 31.12.2019
Půjčky		0
Závazky z obchodních vztahů		433
Závazky vůči zaměstnancům		0
Závazky ze soc. a zdrav. pojištění		0
Ostatní přímé daně		22
Závazky ze vztahu k rozpočtu územních samosprávných celků		0
Jiné závazky		930
Celkem		1385

## 5. Zpráva o činnosti

### Projekt „Klub Art 13 – spolu v umění“

Od počátku roku se naše o.p.s. věnovala zpracování projektového záměru, který byl v lednu předložen k projednání Řídicímu výboru ITI Brněnské metropolitní oblasti, který na základě svého jednání ze dne 22. 1. 2019 konstatoval, že uvedený projektový záměr je v souladu s Integrovanou strategií rozvoje Brněnské metropolitní oblasti, opatřením Opatření D.1: Zkvalitnění a rozvoj sítě sociálních a návazných služeb a udělil mu kladné stanovisko o souladu s integrovanou strategií. Projektový záměr vycházel z předchozí iniciativy o.p.s. vedoucí k rozvoji komunitního centra, jehož cílem je sjednotit již probíhající komunitní práci v různých oborech umění a propojit a vytvořit prostředí, které bude pro osoby s mentálním handicapem inspirující. Komunitní centrum je místem pro interakci a integraci sociálně handicapovaných osob, prostřednictvím jejich pracovních a tvořivých aktivit, s běžnou „zdravou“ společností.“ prostřednictvím asistenčních a tréninkových uměleckých aktivit. Dále probíhala jednání a konzultace k přípravě žádosti o podporu s Odborem realizace programů ESF – sociální začleňování, Oddělení projektů sociálního začleňování, Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Snahou bylo kvalitně připravit projekt dalšího rozvoje komunitního centra, které bude sloužit v souladu s potřebami místních obyvatel k neziskovým vzdělávacím

aktivitám (workshopy, přednášky, kurzy a semináře), kulturním činnostem (galerie, výstavy, audiovizuální produkce, autorské čtení, divadlo) a socializačním aktivitám (arteterapie a teatroterapie pro osoby s mentálním postižením), k činnostem uměleckého klubu a sociálně pracovním aktivizačním aktivitám cílových skupin. Jedná se o vytvoření a zavedení systému sdílení informací a vzájemné komunikace, zajištění přenosu sdílených poznatků do praxe. Cílem této aktivity je vytvořit prostředí, kde budou realizovány aktivizační aktivity pro cílovou skupinu a kde bude kontaktní místo pro další participující subjekty, včetně participace veřejnosti. Jedná se o ucelený soubor aktivizačních aktivit od uměleckých terapií (arteterapie, teatroterapie), motivačních, pracovních/tréninkových až ke zprostředkování zaměstnání. Komunitní centrum je umístěno v prostorách sídla o.p.s., kde se formuje komunita osob (dobrovolníků) a organizací, které již pracují se zvolenou cílovou skupinou.

Žádost o podporu zmíněného projektu o.p.s. podala 15.2.2019 a následně tato žádost získala podporu a projekt byl schválen pod registračním číslem: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16\_048/0011187. Projekt podpoří mentálně handicapované osoby v jejich aktivizaci při vstupu na trh práce a jejich integraci do běžné populace, včetně omezení jejich sociálního vyloučení a izolace. Hlavním cílem je napomoci vhodnému pracovnímu uplatnění mentálně handicapovaných osob, ale i podpořit jejich rodinné příslušníky a zaměstnavatele poradenstvím. Jedná se o ucelený soubor aktivizačních činností od uměleckých terapií (arteterapie, dramaterapie), motivační, pracovních tréninkové, až ke zprostředkování zaměstnání. Termín realizace je od 1. 6. 2019 do 29. 5. 2021.

Partnery projektu jsou:

- **Divadelní spolek Brno** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a mládeží z dětských domovů: teatroterapie, arteterapie, art brut, dílna dramatické výchovy a dramaterapie).
- **Kunštát PRO FUTURO o.p.s. - KreAt - ateliér výtvarníků s handicapem** (partnerská spolupráce v oblasti práce s osobami s mentálním postižením a duševním onemocněním: pomoc při rozvíjení talentu a výtvarné dovednosti a tím posilování jejich osobnosti, identity a potenciálu pro začlenění do společnosti, práce na individuální i komunitní úrovni, tato aktivita významně přispívá ke zlepšení kvality jejich života).
- **Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením v České republice, z.s., SPMP ČR pobočný spolek BRNO.**

Tato společnost se stala dalším významným spolupracujícím subjektem. Spolek SPMP ČR uvítal možnost navázat na aktivity o.p.s. pro osoby s mentálním handicapem motivačně aktivizačním programem, který projekt řeší. Rádi a aktivně se zapojili do výběru vhodných osob s mentálním handicapem, které jsou v prostředí komunitního aktivizačního centra na Panské 13 v Brně zapojeny do aktivizačních aktivit, až ke zprostředkování zaměstnání. Společně s naší o.p.s. sledují současné trendy v aktivizaci osob s mentálním handicapem, u kterých probíhají kognitivní procesy podstatně pomaleji než u ostatních občanů a výrazněji převládá potřeba jejich permanentního rozvíjení, stálého opakování a prohlubování dovedností a znalostí pomocí inovativních, v tomto případě uměleckých terapií.

### **Vyřízení zápisu provozovny pro účely zřízení kavárny – sociálního podniku**

Především jde o vytvoření sociálního podniku, který bude dlouhodobě generovat prostředky pro činnost a podporu Komunitního centra, v jehož prostorech tato kavárna vzniká. Na základě oznámení ze dne 4.12.2019 byl u naší o.p.s. proveden zápis provozovny do živnostenského rejstříku. Cílem je zřídit funkční sociální podnik – uměleckou kavárnu, která bude současně zaměstnávat dlouhodobě nezaměstnaných osoby, především s mentálním

handicapem a dále zajistí zvýšenou participaci běžné společnosti na sociálním začleňování a zaměstnávání osob z cílové skupiny a participaci místních zaměstnavatelů k řešení možností zaměstnávání cílové skupiny. Zážitková kavárna zaplní dosud chybějící článek v rámci sítě kulturních, pracovních a sociálních aktivit komunity dlouhodobě nezaměstnaných osob s mentálním handicapem v Brně, především na území Městské části Brno-střed. Současně tak naplní cíle vytyčené ve Strategickém plánu sociálního začleňování města Brna pro období 2016 – 2019 a dalších strategických a programových priorit dokumentů města Brna, Jihomoravského kraje a státní sociální politiky. Vznikne prostředí pro setkávání běžné populace s osobami z cílové skupiny, jejich vzájemnou interakci a zvýšení pochopení a porozumění, díky nenásilné formě komunikace. Zaměstnavatelé mohou získat nový náhled na možnosti zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných osob s mentálním handicapem, zvýší se aktivita cílové skupiny při zapojení do širšího společenství v prostředí aktivizačního sociálního podniku. Vznik zážitkové sociální kavárny propojené s výtvarnou dílnou a prodejní galerií zabezpečí finanční soběstačnost pro další rozvoj Komunitního centra a zabezpečí finanční prostředky pro širší zapojování osob z cílové skupiny.

### **Příprava projektu Art 13 Café**

Cílem projektu je zaměstnat dlouhodobě nezaměstnané, kteří jsou evidovaní na Úřadu práce ČR déle než 1 rok, nebo kteří mají opakovaně problém s uplatněním na trhu práce, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky minimálně 12 měsíců. Pro tyto účely hodláme zřídit inovativní sociální podnik formou zážitkové kavárny s galerií a uměleckým klubem. Vytvoření sociální kavárny bude navazovat na současný projekt „KlubArt 13 – spolu v umění“. Projekt přispěje k naplnění priority č. 3: Rozvoj sociální ekonomiky a prostoru podporující koncept společenské odpovědnosti, cíle 3.2: Má být podpořen vznik minimálně 5 sociálních podniků, včetně podpory rozvoje stávajících firem. Úkolem pro rok 2020 je získat pro tento projektový záměr podporu Agentury pro sociální začleňování, Regionálního centra Východ a potvrzení o souladu projektu se Strategickým plánem sociálního začleňování města Brna pro období 2016 - 2019. Následně pak přeložit žádost o podporu projektu do výzvy č. 90 „Sociální podnikání pro KPSVL“ IROP.

### **Další činnosti:**

Kulturních programy pro školy a organizace pracující s mládeží. Velmi důležitá ve výchově dětí a mládeže je osvěta pro školy všech stupňů a typů, pro které umělci zastoupení naší galerií pořádají komentované prohlídky výstav, besedy a kurzy výtvarného umění. Oblíbené jsou také zejména prezentace knih s autorským čtením, hudební programy a divadlo malých forem se zaměřením na storytelling.

Výstavní činnost: Výstavy a umělecké zázemí pro začínající umělce a amatérské umění. Komunitní centrum poskytuje umělecké zázemí a prostory zejména mladým umělcům z lokality (malba, socha, konceptuální umění, stejně jako audiovizuální tvorba), kteří si v současné situaci nemohou dovolit platit komerční pronájem prostor pro svou tvorbu. V souvislosti s tímto se budou v centru realizovat také tematické výstavy. Podobně může centrum sloužit pro divadelní kolektivy a umělce, stejně jako pro spolupráci s takto

zaměřenými vysokými školami a jejich studenty. Cílem je také integrálně zapojit okolí a prostory kolem centra, oživit tak instalacemi veřejný prostor v dané lokalitě.

Dílna dramatické výchovy a dramaterapie: Práce s mládeží x osobami s mentálním handicapem. Dramatický kroužek Malá Klaunika vede skupinu 10 dětí ve věku od 13 do 17 let. Tato skupina se setkává jednou týdně v prostorách Panská 13 a pracuje formou dramatické výchovy. Divadelní spolek Brno vybavil část prostor na Panské 13 a vytvořil zde jakýsi multifunkční prostor, který slouží pro účely vzdělávací, osvětové a divadelní činnosti. Je zde instalováno divadelní osvětlení a tmavé pozadí v části prostoru umožňuje vhodné prostředí pro realizaci divadelních představení. V těchto prostorách je také formou výstavy prezentována činnost Divadla Klauniky (potažmo Divadelního spolku Brno) a jeho integrační aktivity. Návštěvníkům prostoru je tak přiblížen kontext multifunkčního prostoru, v němž se právě nacházejí. Členové Malé Klauniky se rovněž podílí na projektu Dílny dramatické výchovy a dramaterapie, který je finančně podporován Ministerstvem kultury ČR. V tomto projektu se intaktní (zdravé) děti setkávají jednou týdně s dospělými lidmi s mentálním postižením, a společně pracují formou dramatických her. Tato dramatická dílna je otevřená nejen pro mentálně postižené členy Divadelního spolku Brno, ale i pro další zájemce s mentálním postižením. V roce 2018 vznikla inscenace s názvem Malé velké kabaretní panoptikum. Jedná se o pestré volně komponované pásmo sevřené rámcem svatební hostiny. Na této inscenaci plné písní, tanců a komických výstupů se podílejí jednak profesionální herci z Divadla Klauniky, dále mentálně postižení členové spolku a také právě členové Malé Klauniky (tj. dětští herci ve věku 13-17 let). Inscenace Malé velké kabaretní panoptikum vznikla za podpory Statutárního města Brna a Ministerstva kultury ČR. Tyto aktivity jsou pod vedením zkušeného a uznávaného dramaturga, režiséra a ředitele integračního divadla Klaunika, s.r.o. **Zdeňka Mazáče**.

Tváří obou těchto aktivit (TEATROTERAPIE a DRAMATERAPIE) je neodolatelný český herec, mim, dramatik a scenárista **Bolek Polívka**.

Start do života: Podporujeme zapojení mládeže opouštějící Dětské domovy do činnosti galerie a uměleckého klubu. Mají možnost spontánně vyjádřit svůj osobní, často velmi originální pohled na svět (princip sebeobhajoby) pomocí metod sociálního divadla a dalšího zapojení do uměleckých aktivit. Zaměřuje se na mládeži, která je znevýhodněná životem mimo svou vlastní rodinu. Odchod z dětských domovů je zlomovým bodem a zejména obdobím ohromné zátěže, jelikož se musí zcela postavit na vlastní nohy a vést samostatný život, na což nejsou dostatečným způsobem připraveni. Naší snahou je přinést nové trendy v práci s mládeží z DD a jejich vnímáním výtvarného umění. Ukázat, jak bohatý může být vnitřní svět této mládeže, jak jsou schopni vnímat a samostatně pracovat, co všechno dovedou vytvořit, pokud jsou správně motivováni a mají dostatečnou svobodu projevu. Současně s umělci se zapojí do tvorby, to je cesta, jak jim představit tento druh zážitku. Není to cesta teoretická, je praktická. Jde o to, aby jejich život byl veselejší a spokojenější.

Partnerem v oblasti spolupráce s Dětskými domovy nám je Federace dětských domovů. Tvářemi projektu jsou **Zlatka Bartošková**, úspěšná šansoniérka a současně také odchovankyně DD a uznávaný lektor, média trenér, kouč a především charismatický moderátor FTV Prima **PhDr. Karel Voříšek**, kteří se intenzivně věnují charitativní činnosti, především na pomoc dětem z DD.

Art senior active: Město Brno se dlouhodobě věnuje podpoře aktivního a zdravého stárnutí svých obyvatel. Od roku 2015 město Brno podporuje problematiku aktivního stárnutí zavedením dotačního programu Aktivity realizované v rámci Plánu aktivního stárnutí. V rámci programu jsou podpořeny zejména oblasti aktivního života seniorů, péče o seniory a zvyšování informovanosti seniorů. Pokračovali jsme ve spolupráci se **Sociálním a nadačním fondem města Brna a Jihomoravského kraje** a vzájemné propagaci v prostorách Třináctky. Konala se další výstava fotoobrazů Kateřiny Dubovcové a křest knihy „Marie“. Výtěžek z prodeje fotoobrazů a kalendáře napomohl v rozvoji dalších aktivit pro seniory.

## **Osobnostní rozvoj**

Osobní růst je pro nás velmi důležitý. Osobní růst je cestou ke všemu. Velice často se stává, že se lidé zaměří jen na některou oblast rozvoje, nicméně časem zjistí, že se ostatní nerozvíjené oblasti začnou projevat, což způsobí nevyvážený a mnohdy neuspokojivý život. To je hlavní důvod, proč se věnujeme návykům, které se týkají charakterových vlastností, a až poté přicházejí na řadu manažerské. Máme mnoho manažerů, kteří první návyky opomínají a přesto, že v těch dalších dosáhli slušné úrovně, absence prvních se dříve či později projeví, a oni díky tomu nedosáhnou ani zdaleka výšin, na které mají potenciál. Přesně z tohoto důvodu jsme také v roce 2019 připravili seminární cyklus z oblasti osobního rozvoje. Těchto seminářů (Emoční inteligence, Manažerské kompetence, Obrana proti komunikační šikaně, Vyjednávání a argumentace, Týmová role a motivace, Timemanagement 4. generace, Stressmanagement, Konflikty a jejich zdravé řešení, Taktická rétorika aneb Jak zvýšit sebevědomí) se zúčastnilo celkem **184** osob v průběhu roku 2019.

## **Pokračování cyklu právní gramotnosti a průchodu práva**

Cyklus seminářů k občanskému zákoníku. Pokračování spolupráce s občanským sdružením **Syndicus** na vzdělávacím cyklu k problematice smluvního práva. Konalo se 6 seminářů v Brně a 6 seminářů v Praze. Celkem se zúčastnilo **152** osob.

## **Celoživotní vzdělávání**

V průběhu roku 2019 se uskutečnilo celkem **81** vzdělávacích aktivit. V nich se proškolilo celkem **95** z cílových skupin o.p.s. Celkem bylo proškoleny ze všech cílových skupin **453** osob. Účastníci preferovali akreditované kurzy, které tvořily přes 85 % vzdělávání a kterým jsme věnovali velkou pozornost. Ke konci r. 2019 tak společnost má celkem **14 akreditovaných vzdělávacích programů**.

## **Valná hromada**

Valná hromada se konala v Brně dne 18.12.2019 ve složení: Jiřina Nehybová, Miroslava Oberreiterová, Kateřina Dubovcová, Miroslav Krumpl, Petr Uher, Kateřina Skácelová, Jan Malicher, omluvena byla Simona Hradílková. Na programu valné hromady bylo projednání strategie pro rok 2020. Dále valná hromada projednala projektovou činnost v roce 2019, řešení a podávání projektů. Členové výboru podali zprávy o svém zapojení a činnosti. Dobrovolnické týmy pracují spolehlivě a jsou schopny připravit program činnosti občanského sdružení. Členové ocenili především zapojení dobrovolníků také z řad osob s mentálním handicapem, jejichž práce je neocenitelná zejména v oblasti pomoci v zapojení do propagační

činnosti a do práce v galerii, která je nepostradatelná. Tato jejich práce je velkou devízou pro další budoucí činnost.

## 6. Plány na rok 2020

V roce 2020 chceme:

- pokračovat v realizaci všech probíhajících projektů,
- snažit se co nejvíce zkvalitnit veškerou činnost,
- snažit se získávat a školit další dobrovolné spolupracovníky.

## 7. Na závěr

*Budoucnost patří lidem, kteří vidí příležitost před tím, než ji vidí ostatní. Theodore Levitt*

Ještě jednou děkujeme všem, kteří se v roce 2019 jakýmkoliv způsobem podíleli na činnosti **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**, všem, kteří spojili své síly pro dobro rozvoje občanské společnosti. **Náš tým je optimistický. Máme víru v sílu a sílu v týmu.**

## 8. Přílohy

- Záštita primátorky města Brna.
- Záštita starosty MČ Brno-střed.
- Vyjádření ŘV ITI z ledna 2019.
- Vyjádření podpory SPMP ČR pobočný spolek BRNO.
- Rozvaha, výkaz zisku a ztrát 2019.
- Výstavní plán 2019.

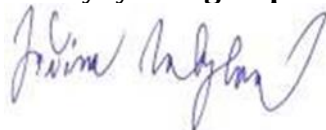
Sídlo: Panská 13, 602 00 Brno

IČO: 26928027

Bankovní spojení: 2301619607/2010

Děkujeme všem za velkorysou podporu.

Za celý tým **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**



**Jiřina Nehybová**, ředitelka o.p.s.

E-mail: [jirina.nehybova@regionpartner.cz](mailto:jirina.nehybova@regionpartner.cz); mobil: 725 993 808